

Z a r z ą d z e n i e N r 23/2014
Wójt a G m i n y W i e r z b i c a z d n i a 6 m a j a 2014 r o k u

w sprawie: zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Wierzbica

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych /Dz.U. Nr 223, poz. 1458/ i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych /tj Dz.U. Z 20013 r , poz. 1050/ - z a r z a d z a n, co następuje :

§ 1.

W regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Wierzbica /ustalonego zarządzeniem Wójta Gminy Wierzbica Nr 28/2009 z dnia 17 czerwca 2009 roku/ dokonuje się zmiany w załączniku Nr 1 do Regulaminu tj. ulega zmianie tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Urzędu Gminy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę stanowiąca załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Załącznik do zarządzenia wchodzi w życie po upływie 14dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom i obowiązuje od dnia 01 czerwca 2014 roku .

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania .

WÓJT GMINY
mgr Dariusz Myśliwiec



Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Urzędu Gminy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Kategorie zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	1 100	1 680
II	1 120	1 750
III	1 140	1 800
IV	1 160	1 850
V	1 180	1 900
VI	1 200	2 000
VII	1 250	2 150
VIII	1 300	2 300
IX	1 350	2 400
X	1 400	2 500
XI	1 450	2 700
XII	1 500	2 900
XIII	1 600	3 100
XIV	1 700	3 300
XV	1 800	3 600
XVI	1 900	3 900
XVII	2 000	4 300
XVIII	2 200	4 700
XIX	2 400	5 100
XX	2 600	5 300
XXI	2 800	5 500
XXII	3 000	5 700

*Ugodzono
15.04.2014
Marek Maręska*

Międzyzakładowa Komisja
NSZZ SOLIDARNOŚĆ
Pracowników Gospodarki Komunalnej
i Urzędu Gminy w Wierzbicy

WÓJT GMINY
mgr Dariusz Myśliwiec