

ZARZĄDZENIE NR 19/2018  
WÓJTA GMINY WIERZBICA  
z dnia 21 marca 2018 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Wierzbicy.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych /Dz.U. z 2016r., poz. 902, z 2017r., poz. 60 i 1930/ oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych /Dz.U. z 2014r., poz. 1786, z 2017r., poz. 1621/, zarządza się :

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Wierzbicy ustalonego zarządzeniem Wójta Gminy Wierzbica Nr 28/2009 z dnia 17 czerwca 2009 roku zmienionym zarządzeniem Nr 23/2014 Wójta Gminy Wierzbica z dnia 6 maja 2014 roku wprowadza się następujące zmiany:

- 1) tabela maksymalnych kategorii zaszeregowania, stawek dodatku funkcyjnego oraz wymagań kwalifikacyjnych dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
- 2) tabela maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Pozostałe zapisy Regulaminu nie ulegają zmianie.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom w sposób zwyczajowo przyjęty w Urzędzie Gminy w Wierzbicy i obowiązuje od dnia 01 stycznia 2018 roku.

WOJTA GMINY  
mgr Zdzisław Dulias

**Tabela minimalnych i maksymalnych kategorii zaszeregowania  
oraz stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk,  
na których stosunek pracy nawiązano na podstawie  
umowy o pracę**

Lp.	Stanowisko	Minimalna - Maksymalna kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż w latach pracy
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>					
1	Sekretarz Gminy	XVII - XXI	6	Wyższe administracyjne	4
2	Zastępca Skarbnika Gminy	XV - XIX	5	Wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
3	Kierownik USC	XVI - XX	5	Według odrębnych przepisów	-
4	Z-ca Kierownika USC	XIII - XV	4	Wyższe administracyjne	4
5	Główny księgowy	XV - XIX	4	Według odrębnych przepisów	-
6	Kierownik Referatu	XIII - XX	4	Wyższe odpowiedniej specjalności	4
7	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIII - XV	3	Wyższe odpowiedniej specjalności	4
8	Z-ca Głównego Księgowego	XIV - XVI	3	Wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	-
<b>Stanowiska urzędnicze</b>					
1	Radca Prawny	XIII - XV	4	Według odrębnych	-

**Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego  
poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Urzędu Gminy  
zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

<b>Kategorie zaszeregowania</b>	<b>Minimalna kwota w złotych</b>	<b>Maksymalna kwota w złotych</b>
<b>I</b>	<b>1 700</b>	<b>1 800</b>
<b>II</b>	<b>1 720</b>	<b>1 900</b>
<b>III</b>	<b>1 740</b>	<b>2 100</b>
<b>IV</b>	<b>1 760</b>	<b>2 200</b>
<b>V</b>	<b>1 780</b>	<b>2 400</b>
<b>VI</b>	<b>1 800</b>	<b>2 700</b>
<b>VII</b>	<b>1 820</b>	<b>2 900</b>
<b>VIII</b>	<b>1 840</b>	<b>3 000</b>
<b>IX</b>	<b>1 860</b>	<b>3 400</b>
<b>X</b>	<b>1 880</b>	<b>3 700</b>
<b>XI</b>	<b>1 900</b>	<b>3 900</b>
<b>XII</b>	<b>1 920</b>	<b>4 100</b>
<b>XIII</b>	<b>1 940</b>	<b>4 300</b>
<b>XIV</b>	<b>1 960</b>	<b>4 600</b>
<b>XV</b>	<b>1 980</b>	<b>4 900</b>
<b>XVI</b>	<b>2 000</b>	<b>5 100</b>
<b>XVII</b>	<b>2 100</b>	<b>5 300</b>
<b>XVIII</b>	<b>2 200</b>	<b>5 500</b>
<b>XIX</b>	<b>2 400</b>	<b>5 800</b>
<b>XX</b>	<b>2 600</b>	<b>6 000</b>
<b>XXI</b>	<b>2 800</b>	<b>6 200</b>
<b>XXII</b>	<b>3 000</b>	<b>6 400</b>